

# Voir clair. Droit devant.

## EMPLACEMENT

Bureau de Québec avec déplacements réguliers à Montréal et autres régions du Québec.

## CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi à temps complet, horaire flexible et possibilité de travail à distance
- Possibilité de bonis selon la facturation

## PROFIL RECHERCHÉ

- Minimum de 10 ans d'expérience variée en animation d'ateliers de réflexion stratégique et/ou en stratégie d'affaires
- Formation universitaire supérieure (MBA, M. Sc, M.A., autre formation pertinente)
- Être motivé-e par la vie de consultant
- Grande autonomie et aisance à travailler en mode projet et sur plusieurs projets
- Être passionné-e, bienveillant-e, ouvert-e d'esprit et plus collaboratif-ve que compétitif-ve
- Solides habiletés à rédiger des offres de services et à produire des documents
- Excellent contact-client et sens du développement des affaires
- Excellent communicateur, bon vulgarisateur et aisance en public

### Cet emploi t'intéresse?

Fais-nous parvenir un CV et une lettre qui explique pourquoi tu es la personne qui manque à notre équipe à [groupe@dancause.net](mailto:groupe@dancause.net)

Tu es un-e professionnel-le qui cumule plusieurs années d'expérience en stratégie d'affaires et tu es rendu-e à une étape de ta carrière où tu souhaites vivre pleinement ta pratique au sein d'une équipe allumée, compétente et qui évolue hors des paramètres des grands cabinets?

Dancause est une firme-conseil en stratégie d'affaires qui intègre des méthodes d'intervention et des processus de réflexion stratégique innovants. Nous aidons les organisations à voir clair et à identifier leur prochaine étape de manière vivante, collaborative et créative. Nous sommes présentement à la recherche d'un-e conseiller-ère aguerri-e avec une belle feuille de route.

## LE POSTE

### En collaboration avec une équipe multidisciplinaire, ton rôle consistera à :

- Guider les clients dans l'identification de solutions en lien avec leurs enjeux
- Conseiller des clients en stratégie d'affaires
- Coordonner les budgets, les échéanciers et les ressources humaines impliquées dans les mandats
- Contribuer au développement d'outils, de méthodes et d'approches innovantes (mais concrètes!)
- Contribuer au transfert de connaissances par le biais de conférences et de formations en tant qu'expert-e
- Coacher sur des thèmes d'intérêts l'équipe et son réseau de partenaires
- Utiliser et bonifier des processus innovants et une banque d'approches, de méthodes et d'outils dans un contexte client

## CLIENTÈLE ET TYPES DE MANDATS

- Clientèle de différentes tailles dans différents domaines, notamment des entreprises manufacturières et en hautes technologies, des entreprises de services, des centres de recherche et des organismes publics
- Planification stratégique incluant l'accompagnement dans la mise en œuvre de plans stratégiques et l'animation d'ateliers collaboratifs
- Conseil aux dirigeants
- Animation de rencontres collaboratives afin d'aider des équipes à résoudre des problèmes stratégiques
- Transfert de connaissances et de pratiques prometteuses

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : DÈS QUE POSSIBLE